

I.T.C.G. - "G.M. ANGIOY" - CARBONIA
Prot. 0003967 del 26/04/2021
(Uscita)

Ai Docenti
Al personale ATA
DSGA
All'Albo

**Oggetto: Avviso riservato al personale interno per l'affidamento
dell'incarico di Esperto per la Formazione sulla sicurezza nei luoghi di
lavoro (D.Lgs n.81/2008)**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle Regioni ed Enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- VISTO** il D.P.R. n.275/1999, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- VISTO** Il CCNL Scuola 2007;
- VISTO** il D.I. n. 129/2018 – Nuovo Regolamento di contabilità
- VISTO** VISTO il Decreto interministeriale del 06.03.2013 relativo ai "Criteri di qualificazione delle figure del formatore per la salute e la sicurezza sul lavoro (art. 6, comma 8, lett. m.bis) del D.Lgs. 81/2008;
- VISTO** il D.Lgs. 81/2008;
- VISTO** il Dlgs n. 106 del 2009;
- VISTO** l'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 rep. 221/CSR;
- RAVVISATA** la necessità di formare il proprio personale, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del D. Lgs. 81/2008, sugli adempimenti in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

CONSIDERATO che occorre individuare un esperto, abilitato alla formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, a cui affidare l'incarico di formare e informare il personale della scuola sugli adempimenti riguardanti la sicurezza sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e del Dlgsn. 106 del 2009;

EMANA

il presente Avviso di selezione avente ad oggetto l'individuazione di un Esperto per l'attività di Formazione specifica in materia di Sicurezza nei luoghi di lavoro, mediante selezione di personale interno

Art. 1 - Descrizione e caratteristiche della prestazione

L'Art. 37 del dlgs 81/08 obbliga il datore di lavoro a formare i lavoratori in conformità alle indicazioni dell'Accordo tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, il Ministero della salute, le Regioni e le province autonome sancito dalla Conferenza Stato regioni in data 21.12.2011 ed aggiornato dall'Accordo Stato regioni del 7.07.2016. I corsi di formazione sulla sicurezza che questo Istituto intende attivare perseguono dunque le finalità di adempiere agli obblighi di legge e, nel contempo, di far crescere la cultura della sicurezza a scuola.

I corsi prevedono un percorso formativo conforme all'Accordo Stato regioni in data 21.12.2011 ed aggiornato dall'Accordo Stato regioni del 7.09.2016.

L'Istituto intende attivare i seguenti corsi:

Formazione generale e specifica sulla Sicurezza per i lavoratori e aggiornamento

- **Modulo A.** n. 1 corso di formazione generale di 4 ore;
- **Modulo B.** n. 1 corso di formazione specifica di 8 ore (rischio medio) ;
- **Modulo C.** n. 1 corso di aggiornamento sulla Sicurezza per i lavoratori di 6 ore;

I corsi dovranno essere erogati online in modalità sincrona sulla piattaforma di Istituto (Teams Microsoft 365 di Istituto).

Art. 2 – Compiti dell'esperto

Il formatore dovrà assicurare la realizzazione delle attività formative nel rispetto delle indicazioni contenute nel Dlgs 81/08 e dall'Accordo Stato regioni del 21.12.2011. In particolare, avrà il compito di:

- tenere gli incontri di formazione a distanza in modalità sincrona, sulla specifica tematica oggetto dell'incarico ricevuto, secondo gli orari e il calendario concordato con la scuola;
- raccogliere le presenze dei corsisti ai fini dell'attestazione finale;
- documentare l'attuazione dell'attività frontale prevista dal progetto di formazione.

Art. 3 – Metodologia di insegnamento/apprendimento

La metodologia di insegnamento/apprendimento privilegia un approccio interattivo che comporta la centralità del lavoratore nel percorso di apprendimento.

A tal fine è opportuno, come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011:

- garantire un equilibrio tra lezioni frontali in sincrono, esercitazioni teoriche e pratiche e relative discussioni, nel rispetto del monte ore prefissato per ogni modulo e compatibilmente con la modalità di erogazione a distanza;
- favorire metodologie di apprendimento interattive con particolare attenzione ai processi di valutazione e comunicazione legati alla prevenzione;
- prevedere dimostrazioni e simulazioni in contesto lavorativo;
- favorire, ove possibile, metodologie di apprendimento innovative, anche con ricorso a linguaggi multimediali e strumenti informatici

Art. 4 - Personale interessato

Il presente bando è indirizzato al personale in servizio presso questa istituzione scolastica.

Art. 5 – Tipologia, durata dell’incarico e compenso

L’incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione e dovrà concludersi entro il 31 maggio 2021.

Il compenso orario lordo previsto è di Euro 41,32 lordo dipendente.

Art. 6 - Istanza di partecipazione e comunicazioni

Gli interessati dovranno far pervenire al Dirigente Scolastico istanza di partecipazione alla selezione a mezzo pec avente il seguente oggetto: *“Avviso di selezione Esperto Formatore sulla Sicurezza sul lavoro”*, entro le ore **12:00** del giorno **05.5.2021**, all’indirizzo: catd020007@pec.istruzione.it. Saranno escluse dalla procedura di selezione domande consegnate oltre i termini di scadenza.

Le istanze di partecipazione, predisposte compilando l’**Allegato 1 e Allegato 2**.

Il Dirigente Scolastico si riserva di chiedere l’integrazione del *curriculum vitae*, relativamente alle certificazioni originali delle esperienze e/o dei titoli dichiarati, e di effettuare verifiche a campione sulla reale sussistenza dei requisiti dichiarati dagli stessi candidati. La non veridicità di quanto sottoscritto comporterà l’automatica ed immediata esclusione dalla procedura di reclutamento. Il Dirigente Scolastico si riserva altresì di condurre controlli a campione al fine di verificare la veridicità dei contenuti delle dichiarazioni sostitutive, oggetto di valutazione.

Art. 7 – Requisiti e criteri di valutazione

I requisiti di accesso sono quelli stabiliti nel documento allegato al D.l. 6 marzo 2013 relativo ai “Criteri di qualificazione delle figure del formatore per la salute e la sicurezza sul lavoro” (art. 6, comma 8, lett. m.bis del D.Lgs. 81/2008).

L’assegnazione dell’incarico avverrà in base all’esito della redazione di elenchi graduati previa valutazione dei seguenti titoli in aggiunta ai requisiti sopra esposti:

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI

TITOLI CULTURALI (massimo 25 punti)	
Punteggio di Laurea quadriennale/quinquennale (punteggio max. 10)	110/110 e lode (punti 10)
	da 106 a 110 (punti 8)
	da 101 a 105 (punti 6)
	da 96 a 100 (punti 4)
	da 91 a 95 (punti 2)
Master in area tematica oggetto della docenza (punteggio max. 4)	2 punti per ogni master
Corsi di perfezionamento in area tematica oggetto della docenza (punteggio max. 6)	2 punti per ogni corso di perfezionamento
corsi di formazione o di aggiornamento di cui all'art. 32 del D.Lgs 81/2008 (RSPP, ASPP) (punteggio max 5)	1 punto per ogni corso di formazione come RSPP o ASPP

TITOLI / ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo 75 punti)

N. di criteri per formatore qualificato, in aggiunta al requisito minimo (punteggio max. 5)	1 punto per ogni criterio aggiuntivo
N. di incarichi come RSPP nel settore Istruzione (punteggio max. 20)	2 punti per ogni incarico
N. di incarichi come RSPP in altri settori (punteggio max. 10)	2 punti per ogni incarico
Attività di formatore qualificato al personale in materie inerenti alla sicurezza (punteggio max. 30)	5 punti per ogni corso di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 3 punti per ogni corso di cui all'art. 37 del D.Lgs. 81/2008
Pubblicazioni su riviste specialistiche, partecipazione a convegni come relatore o ricerche nell'area tematica oggetto della docenza (punteggio max. 5)	1 punto per ogni pubblicazione o partecipazione
Esperienze professionali dirette svolte su attività inerenti il settore della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (punteggio max. 5)	1 punto per ogni esperienza professionale

Art. 8 - Procedura di selezione e pubblicazione della graduatoria

L'esame delle candidature sarà effettuato ad insindacabile giudizio da una apposita Commissione, con il compito di verificare e valutare i requisiti e i titoli. La stessa attribuirà i punteggi a ciascun candidato; i candidati saranno graduati in base al punteggio totale derivante dalla somma dei punti attribuiti secondo quanto indicato negli art. 6 e 7; a parità di punteggio gli aspiranti candidati saranno graduati in base alla minore età.

L'esito della selezione sarà pubblicato all'albo on line di questa Istituzione scolastica. Avverso la graduatoria è ammesso reclamo scritto, entro 5 giorni dalla data della sua pubblicazione. Trascorsi i 5 giorni senza reclami scritti, la graduatoria diventerà definitiva.

L'amministrazione si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura pervenuta purché pienamente rispondente alle esigenze descritte nell'avviso.

Il Dirigente Scolastico si riserva di non attribuire l'incarico qualora vengano ritenuti non sufficienti i requisiti formali o professionali o per sopravvenuta impossibilità.

Il Responsabile del procedimento è la Dsga Dott.sa Virna Ena.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI

L'Istituto "G.M. Angioy", in riferimento alle finalità istituzionali dell'istruzione e della formazione e ad ogni attività ad esse collegate, raccoglie, registra, elabora, conserva e custodisce dati personali identificativi dei soggetti con i quali entra in relazione nell'ambito delle procedure per l'erogazione dei servizi formativi. I dati personali che entreranno in possesso dell'Istituto, a seguito del presente Avviso Pubblico, saranno trattati nel rispetto della legislazione in materia di tutela della privacy ex Reg. UE n. 2016/679 (GDPR) e D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

Titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico, quale rappresentante legale dell'Istituto.

I dati in nessun caso vengono comunicati a soggetti privati senza il preventivo consenso dell'interessato. Al soggetto interessato sono riconosciuti il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti definiti dall'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679 (GDPR).

ART. 10 – RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO (RUP)

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. n. 241/90, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Teresa Florio. Il responsabile dell'istruttoria è il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi Dott.ssa Virna Ena.

ART. 11 – CONTROVERSIE

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si applicano le disposizioni del Codice Civile e quelle previste per il conferimento dei contratti di prestazione d'opera. Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del Foro di Cagliari.

ART. 12 – PUBBLICAZIONE

La presente determina è pubblicata in data odierna sul sito web dell'istituto www.istitutoangioy.edu.it nell'apposita sezione di "Pubblicità Legale – Albo online".

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Teresa Florio
Firmato digitalmente ai sensi del c.d.
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connessi