

**Ministero dell’Istruzione e del Merito**

# Istituzione Scolastica

Contratto n.

# IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge 29 dicembre 1988 , n. 554, che disciplina l’istituto del part-time;

VISTO il D.Lgv. n. 297, del 16 aprile 1994 ;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Scuola relativo al triennio 1994/97 ed in particolare gli artt.46,47, e 52;

VISTA la legge 28.05.1997 n. 140, di conversione del decreto legge 28 marzo 1997, n. 79; VISTA L’O.M. n. 446 del 22.07.1997 e le disposizioni in essa richiamate;

VISTA l’O.M. n. 55 del 13.02.1998;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola, relativo al triennio 2006/2009, in vigore dal 29 novembre 2007 e, in particolare, l’art. 39;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola relativo al triennio 2016/2018, siglato in data 19 aprile 2018 e, in particolare, l’art. 1, comma 10;

VISTA la domanda del con la quale il docente/ATA titolare

di classe di concorso–profilo professionale -

#  presso chiede il rientro dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno, (o nel caso di rientro anticipato) indicando le motivazioni del rientro anticipato ;

CONSIDERATO che il richiedente risulta con rapporto di lavoro a

tempo parziale dall’anno scolastico , contratto n. e che è

trascorso il periodo minimo di 2 anni previsto dalla normativa vigente per il rientro a tempo pieno, (o nel caso di rientro anticipato) e che sono valutate positivamente le motivazioni addotte al rientro anticipato a tempo pieno

**S T I P U L A**

con il docente/ATA , nat\_ a il

**CONTRATTO DI RIENTRO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

**DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO**

INSEGNAMENTO DI/ PROFILO **:**

SEDE DI SERVIZIO **:**

ORE /CATTEDRA **:**

DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL

Firma dei contraenti

*IL DIPENDENTE IL DIRIGENTE*

AL DIPENDENTE .

AL FASCICOLO DEL DIPENDENTE

ALLA RAGIONERIA TERR.LE DELLO STATO – Ufficio III ALLA RAGIONERIA TERR.LE DELLO STATO – Ufficio VI ALL’ UFFICIO RUOLO